



มหาวิทยาลัยมหิดล
คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

แผนยุทธศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

ปี 2568 – 2571

(ฉบับปรับปรุง เริ่มใช้ปีงบประมาณ 2569)



อาคารหลัก

อาคารสมเด็จพระเทพรัตน์



สถาบันราชสุดา

อาคารสิริกิติ



ศูนย์การแพทย์รามาธิบดี
ศรีอยุธยา

โรงพยาบาลรามาธิบดี
และย่านนวัตกรรมโยธี



สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์



มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ
ร่วมสานภารกิจ ดิดนอกกรอบ กับผิชอบสังคม

ปณิธาน

ปัญญาของแผ่นดิน

(Wisdom of the Land)



วิสัยทัศน์

คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดีเป็น
สถาบันการแพทย์ในระดับสากล

พันธกิจ

จัดการศึกษา สร้างงานวิจัยให้
การบริการวิชาการและดูแล
สุขภาพ เพื่อสุขภาวะของสังคม

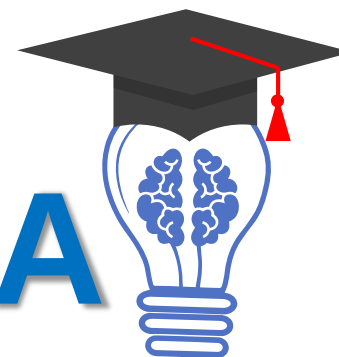
ค่านิยม

มุ่งเรียนรู้ คู่คุณธรรม ใฝ่คุณภาพ
ร่วมสานภารกิจ คิดนอกกรอบ
รับผิดชอบสังคม

วัฒนธรรมองค์กร

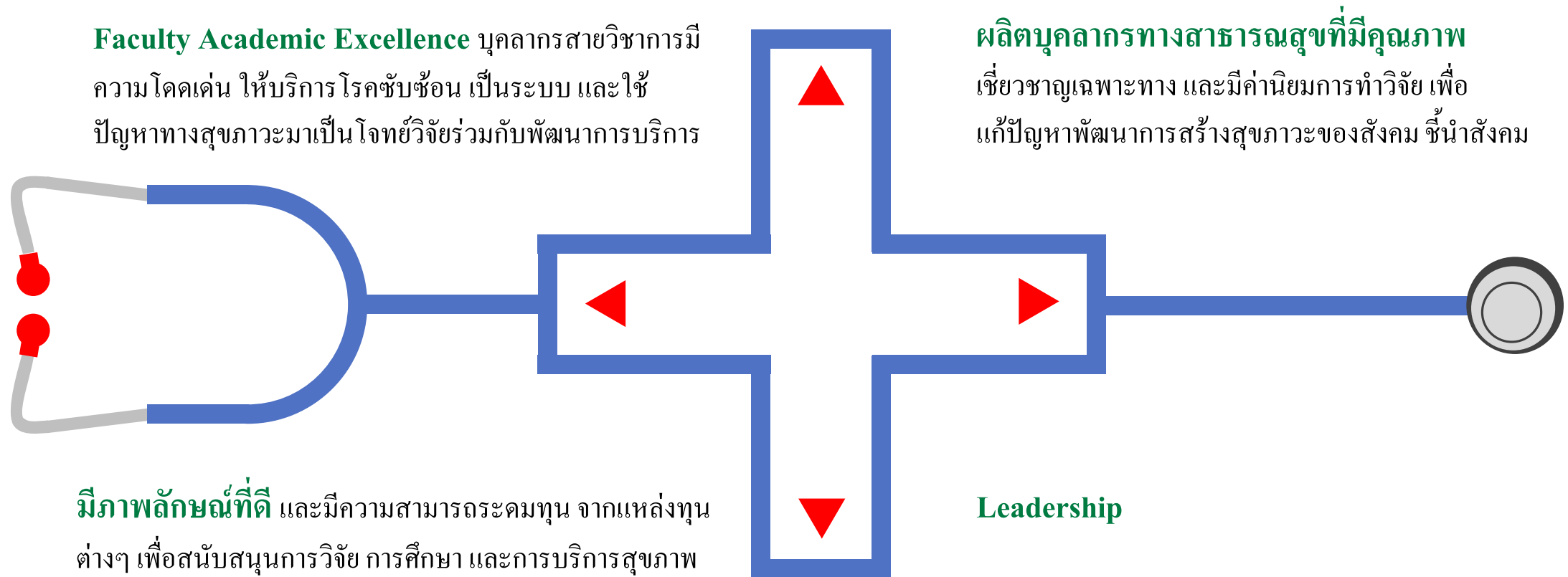
ประสานความต่าง สร้างสิ่งที่ดีกว่า
**(Harmonize the Diversities
and Look Forward)**

RAMA



เพื่อพัฒนาให้ประเทศสามารถเข้าสู่การแข่งขันด้านสุขภาพในระดับเวทีโลก

Core competency



Strategic advantage



มีภาพลักษณ์ที่ดีและผลิตบุคลากร
ด้านการแพทย์และสาธารณสุขที่มีคุณภาพ
มาอย่างยาวนาน ได้รับความไว้วางใจของสังคมทำ
ให้เกิดเครือข่ายความร่วมมือ
ที่แน่นแฟ้นครอบคลุมทุกพันธกิจ

CNMI Campus เพิ่มศักยภาพในการเรียน
การสอน การบริการ และการวิจัย
(Clinical Resource, Learning Environment,
Research Facility)



มี Faculty Engagement, Agility และ
วัฒนธรรมคิดนอกกรอบ (Innovation)
ทำให้การพัฒนาด้านต่างๆ เป็นไปได้
อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

บุคลากรสายวิชาการที่โดดเด่น
ที่ใช้ความรู้ความสามารถมาให้บริการสุขภาพ
ผลิตผลงานวิจัย และผลิตบุคลากรทางสาธารณสุข



Strategic challenge



การทำงานประสานกันในด้านต่างๆระหว่าง
2 campuses เพื่อสนับสนุนพันธกิจหลักของคณะฯ



การนำแผนกลยุทธ์ไปใช้หรือควบคุมให้สัมฤทธิ์
ผลตามเป้าประสงค์ (Effective strategy execution or
Implementation)



กระบวนการทำงานหรือระบบการทำงานที่ไม่เต็ม
ประสิทธิภาพ และความพร้อมที่จะขับเคลื่อนคณะ
ไปสู่วิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ (Less effective work system or
work process)



ความต้องการของกลุ่มลูกค้า คู่ความร่วมมือ
ที่เปลี่ยนแปลงไป



คู่แข่งในพันธกิจด้านต่าง ๆ ที่เร่งการพัฒนา และมี
แนวโน้มที่จะส่งผลกระทบต่อคณะฯ



การพัฒนาด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว ที่ส่งผล
ต่อการพัฒนาการดูแลสุขภาพ การศึกษา ฝึกอบรม และ
การวิจัย



ความเสี่ยงด้านการเงิน และผลกระทบทางเศรษฐกิจ



**การทำให้มีความโดดเด่นในผลของแต่ละพันธกิจ
อย่างชัดเจน** ที่ตอบสนองต่อความต้องการของลูกค้าใน
กลุ่มต่างๆที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้คณะคงความสามารถ
ในการแข่งขัน หรือดำเนินการได้อย่างยั่งยืน

แผนยุทธศาสตร์คณะแพทยศาสตร์โรงพยาบาลรามาธิบดี

ปี 2568 - 2571

ยุทธศาสตร์ที่ 1



International Quality

คุณภาพระดับสากล

ยุทธศาสตร์ที่ 2



Integrative and Collaborative Approach

บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

ยุทธศาสตร์ที่ 3



Innovative Education, Research and Health Care

นวัตกรรมด้านการศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ 4



Management for Sustainability

บริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ 1



International Quality

คุณภาพระดับสากล

Goal:

สถาบันที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับและรู้จักในระดับสากล

Initiation

- ผลักดันให้หลักสูตรได้รับการรับรองตามเกณฑ์มาตรฐาน (M2.2) เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

Action Plan / Project

- การรับรอง คุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (WFME, ASEAN- AUN QA, ACEN เทียบเท่าหรือสูงกว่า)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.1 จำนวนหลักสูตรที่ได้รับการรับรองคุณภาพตามมาตรฐานระดับสากล (WFME, ASEAN - AUN QA, ACEN เทียบเท่าหรือสูงกว่า) (สะสม)					
1.1.1 หลักสูตรปริญญาตรี	หลักสูตร	4	4	5	6
1.1.2 หลักสูตรปริญญาโท	หลักสูตร	7	7	8	8
1.1.3 หลักสูตรปริญญาเอก	หลักสูตร	NA	NA	1	1

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.2 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน MUPSF(Mahidol University Professional Standards Framework) ระดับ 2 หรือสูงกว่า/ UKPSF (United Kingdom Professional Standards Framework) (สะสม)					
1.2.1 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน MUPSF ระดับ 2 ขึ้นไป	คน	150	200	220	240
1.2.2 จำนวนอาจารย์ที่ผ่านการประเมิน UKPSF ระดับ senior fellow	คน	20	30	30	33

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.3 จำนวนภาควิชาที่มีระบบประเมินสมรรถนะและติดตามความก้าวหน้าของผู้เรียนแบบ Programmatic Assessment ในหลักสูตรการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้าน ประกอบด้วย (ครบทั้ง 4 ข้อ) 1. มีระบบการประเมินแบบ WBA/EPA หรือการประเมินที่สอดคล้องกับ PLO 2. มีระบบรวบรวมการประเมินและแสดงผล 3. มี mentor กระตุ้น reflection ให้ feedback และ coaching 4. มี Clinical competence committee ประเมินและดูแลระบบการติดตามความก้าวหน้าของนักศึกษา	ภาควิชา	-	5	10	15

Initiation

-การให้บริการสุขภาพที่มีคุณภาพในระดับชาติและนานาชาติ

Action Plan / Project

- Program and Disease Specific Certification: PDSC
- Excellent Center ระดับนานาชาติ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.4 จำนวนบริการที่ได้รับการรับรองมาตรฐานเฉพาะโรค / เฉพาะระบบ (Program and Disease Specific Certification: PDSC) ที่มีผลการดำเนินการในระดับสากล (สะสม)	รายโรค	19 (new 2)	21 (new 2)	23 (new 2)	25 (new 2)
1.5 ร้อยละของ Excellence Center ที่มีผลลัพธ์การดำเนินการรักษาในระดับสากล (สะสม)	ร้อยละ	75	87.5 (7/8)	100	100

Initiation

- งานวิจัยที่มีคุณภาพสูงระดับนานาชาติ

Action Plan / Project

- Research: TOP 10

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
1.6 Number of International Publications	เรื่อง	700	723	743	765
1.7 Number of International Publications in Q1 Journal	เรื่อง	400	433	446	459
1.8 Number of International Publications in Top 10 Journal	เรื่อง	150	150	155	160
1.9 Number of Publications with International Collaboration	เรื่อง	200	200	206	212

ยุทธศาสตร์ที่ 2



Integrative and Collaborative Approach

บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

Goal: 1

ทำให้เกิดการบูรณาการของทุกภาคส่วนใน
คณะฯ รวมถึงการร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก
คณะฯ เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์

Initiation

- เพิ่มหรือเสริมบทบาทการเป็นพันธมิตรของนักศึกษา

Action Plan / Project

- กำหนดให้ตัวแทนนักศึกษาเป็นกรรมการในคณะกรรมการบริหารหลักสูตรต่างๆ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.1 หลักสูตรที่มีนักศึกษามีส่วนร่วมในการบริหารหลักสูตร (สะสม)					
2.1.1 หลักสูตรปริญญาตรี	หลักสูตร	2	4	7	7
2.1.2 หลักสูตรแพทย์ประจำบ้าน	หลักสูตร	30	30	30	30

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.2 มีการจัดโครงสร้างและพัฒนาผู้บริหารหลักสูตรแพทยศาสตรบัณฑิต ได้แก่ ประธานรายวิชา อาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย อาจารย์ที่ปรึกษา					
2.2.1 ร้อยละของอาจารย์ที่ลงชื่อเข้าร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษา mentoring system (สะสม)	ร้อยละ	30	30	30	30
2.2.2 ร้อยละของอาจารย์ที่ลงชื่อเข้าร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาวิจัย และมีส่วนร่วมในกิจกรรมวิจัยในหลักสูตร (สะสม)	ร้อยละ	30	30	30	30

Action Plan / Project

- สนับสนุนให้มีระบบการดูแล well-being ของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอด โดยให้เกิดความร่วมมือกันระหว่างนักศึกษาและภาควิชา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.3 ร้อยละความพึงพอใจระดับ มาก-มากที่สุดของแพทย์ประจำบ้านและแพทย์ประจำบ้านต่อยอดต่อระบบการสนับสนุนสุขภาวะ (Well - Being)					
2.3.1 แพทย์ประจำบ้าน	ร้อยละ	-	80	80	80
2.3.2 แพทย์ประจำบ้านต่อยอด	ร้อยละ	-	80	80	80

Initiation

- บริหารจัดการด้านทรัพยากรการศึกษาในภาพรวมของคณะฯ

Action Plan / Project

- ปรับปรุงระบบการฝึกอบรมแพทย์ประจำบ้านร่วมกันระหว่างรามาพญาไทกับสถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.4 ร้อยละความพึงพอใจระดับมาก - มากที่สุดของแพทย์ประจำบ้านในการปฏิบัติงาน ที่สถาบันการแพทย์จักรีนฤเบดินทร์	ร้อยละ	70	70	75	80

Initiation

- บูรณาการการทำงานของพันธกิจสนับสนุนของคณะฯ เพื่อให้สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

Action Plan / Project

- Share service ด้าน ทุนมนุษย์ พัสดุ งานคลัง และนโยบายและแผน ระหว่างคณะฯ และสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.5 การดำเนินงานของสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์					
2.5.1 ร้อยละของการใช้งบลงทุนเทียบงบที่ได้รับการจงบประมาณของสถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ (สะสม)	ร้อยละ	85	85	85	85
2.5.2 การเพิ่มขึ้นของ Operating cost ของ สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ (Exclude drug cost & salary) ไม่เกินร้อยละ (สะสม)	ร้อยละ	12	10	5	5
2.5.3 ร้อยละการบรรจุบุคลากรของ สถาบันการแพทย์จักรีนฤพดินทร์ในตำแหน่งสำคัญ ได้แก่ อาจารย์ (พรีคลินิก) พยาบาล (ตำแหน่งสำคัญ) นักกายภาพบำบัด	ร้อยละ	80	70	75	80
2.5.4 ต้นทุนของบุคลากรต่อรายได้ (ในส่วนของโรงพยาบาล)					

Initiation

- สนับสนุน international collaboration เพื่อให้เกิดงานวิจัยที่มีคุณภาพระดับสูง (M1.2)

Action Plan / Project

- โครงการ Visiting Scholar
- MOU กับสถาบันชั้นนำในระดับสากล
- International Conference
- สร้าง cluster งานวิจัยทั้งภายใน ภายนอกมหาวิทยาลัย (Basic science)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.6 จำนวนผลงานวิจัยคุณภาพในระดับ Q1 ที่เกิดจาก Visiting Scholar/ Collaboration ที่เกิดขึ้น	เรื่อง	2	10	12	14
2.7 จำนวน MOU กับสถาบันชั้นนำในต่างประเทศ (TOP 300)	ฉบับ	1	1	1	1

ยุทธศาสตร์ที่ 2



Integrative and Collaborative Approach

บูรณาการความร่วมมือทั้งภายในและภายนอก

Goal: 2

เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของการดำเนินงานด้าน
ต่างๆ ของคณะฯ และใช้ทรัพยากรของคณะฯ
ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

Initiation

- การเชื่อมโยงการบริการสุขภาพระหว่างโรงพยาบาลภายในคณะฯ

Action Plan / Project

- พัฒนาระบบการส่งต่อผู้ป่วยระหว่างโรงพยาบาลรามธิบดี – โรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์ (RAPYT - CNMI)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
2.8 ร้อยละของผู้ป่วยใน/ผู้ป่วยที่ทำหัตถการผ่าตัดที่ได้รับ การส่งต่อภายในที่ถูก Refer In/ Refer Out ระหว่าง โรงพยาบาลรามธิบดี - โรงพยาบาลรามธิบดีจักรีนฤพดินทร์					
2.8.1 Refer In	ร้อยละ	70	70	75	80
2.8.2 Refer Out	ร้อยละ	70	70	75	80

ยุทธศาสตร์ที่ 3



Innovative Education, Research and Health Care

นวัตกรรมด้านการศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ

Goal: 1

ผลิตภัณฑ์นวัตกรรมที่เป็นประโยชน์
แก่ประเทศและเชิงพาณิชย์

Initiation

- สร้างระบบนิเวศ ของงานวิจัย และนวัตกรรม รวมไปถึงการประสานความร่วมมือกับภาคเอกชนในการสร้างนวัตกรรมเชิงพาณิชย์ (M1.4)

Action Plan / Project

- ศูนย์นวัตกรรมและความร่วมมือ (MINDs center) (Key success milestone: มีโครงสร้างของ incubator center of innovator ที่เหมาะสม)

1. เพิ่ม MOU / MOA ราย Project เพื่อสนับสนุนการเกิดนวัตกรรม
2. จัดกิจกรรม/ประสาน งานการจัดประชุม/event
3. สร้างระบบสนับสนุนการทำงานนวัตกรรมให้เข้มแข็งขึ้น รวมทั้งการประเมินและบริหารจัดการเชิงธุรกิจและทรัพย์สินทางปัญญา
4. สร้าง startup/ partnership 5. incubator การเกิดนวัตกรรม 6. connector การทดสอบนวัตกรรม 7. mini business unit

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.1 จำนวนผลงานวิจัยหรือทรัพย์สินทางปัญญาที่ใช้ในเชิงพาณิชย์	เรื่อง/ชิ้น	2	3	4	4
3.2 จำนวนความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนในระดับนานาชาติ ที่สนับสนุนการเกิดนวัตกรรม	จำนวน ความร่วมมือ	2	3	4	4

Initiation

- ส่งเสริมให้เกิดการสร้างรายได้จากนวัตกรรมมุ่งสู่ New S-curve

Action Plan / Project

- CTMED project (Key success milestone: Produce commercial cellular product)
 - 1. บริการที่เกี่ยวข้อง cell / bioengineering product ที่เป็นประโยชน์แก่ประเทศ
 - 2. หารายได้ที่เกี่ยวข้องกับ cell / bioengineering product

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.3 IND Submission	ชิ้น	1	1	2	NA

ยุทธศาสตร์ที่ 3



Innovative Education, Research and Health Care

นวัตกรรมด้านการศึกษา วิจัย และบริการสุขภาพ

Goal: 2

ใช้นวัตกรรม เพื่อพัฒนาและเพิ่ม
ประสิทธิภาพของพันธกิจด้านต่างๆ
ของคณะฯ

Initiation

- นำนวัตกรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีมาส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียน

Action Plan / Project

- นำ Meta verse classroom ไปใช้ในหลักสูตร

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.4 การนำเทคโนโลยีทางการศึกษามาใช้ในการเรียนการสอน					
3.4.1 จำนวนหลักสูตรที่มีการนำ AI เข้ามาใช้ในการศึกษา (การกำหนดนโยบาย การบริหาร การศึกษา การประเมินผล และการสนับสนุนการเรียนรู้)					
(1) หลักสูตรปริญญาตรี	หลักสูตร	2	7	7	7
(2) หลักสูตรปริญญาโท	หลักสูตร	-	5	8	10
(3) หลักสูตรปริญญาเอก	หลักสูตร	-	3	5	7
3.4.2 จำนวนหลักสูตรที่มีการนำ simulation มาใช้ในการเรียน การสอน	หลักสูตร	3	4	5	6

Initiation

- ใช้นวัตกรรมด้านดิจิทัลเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบประเมินผลและบริหารการศึกษา

Action Plan / Project

- Data warehouse (C-lake)
- Dashboard: performance/PLO/YLO
- E - Portfolio (programmatic assessment)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.5 จำนวนหลักสูตรที่มีการนำระบบฐานข้อมูลดิจิทัลส่วนกลางมาใช้ในการบริหารจัดการการศึกษา และ/หรือการประเมินผล (หลักสูตรปริญญาตรี)	หลักสูตร	1	1	2	2

Action Plan / Project

- C-Quiz
- Infrastructure (Wi-Fi ห้องสอบ, IPAD/PC, ผู้ดูแล)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.6 ร้อยละของรายวิชาหลักที่ใช้ IT based exam จากโปรแกรมส่วนกลางของคณะ (C-Quiz) หมายเหตุ นับรายวิชาหลัก ไม่นับรวมรายวิชา elective ของ ปี 2-6 หลักสูตรรพ.บ.	ร้อยละ ของ รายวิชา หลัก	10	20	30	40

Initiation

- เพิ่มนวัตกรรมด้านบริการสุขภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการสุขภาพ

Action Plan / Project

- โครงการขับเคลื่อนงานประจำสู่ผลงานที่เป็นเลิศ (Driving Routine work towards Performance Excellence: RoPEX)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
3.7 จำนวนงานวิจัย/งานวิจัยจากงานประจำที่ได้รับการตีพิมพ์/ เผยแพร่/ใช้ประโยชน์ (เพิ่มขึ้นใหม่)	เรื่อง	10	12	14	18
3.8 จำนวนผลงานนวัตกรรม /สิ่งประดิษฐ์ คู่มือ งานวิเคราะห์ สังเคราะห์ เอกสารวิชาการที่ผ่านการประเมินจาก คณะกรรมการภายในคณะฯ ที่ได้รับมอบหมาย	เรื่อง	6	8	10	12

ยุทธศาสตร์ที่ 4



Management for Sustainability

บริหารจัดการเพื่อความยั่งยืน

Goal:

มีความยั่งยืนด้านการเงิน เพื่อให้สามารถดำเนินตามพันธกิจของคณะฯ

Initiation

- วางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรด้านการรักษาพยาบาล

Action Plan / Project

- ลดค่าใช้จ่ายด้านการรักษาพยาบาล

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.1 จำนวนโครงการเก็บข้อมูลหรือลดต้นทุนการรักษาพยาบาล (สะสม)	โครงการ	11	11	12	12

Initiation

- บริหารจัดการด้านการเงิน ของระบบการบริการรักษาพยาบาลเพื่อความยั่งยืน

Action Plan / Project

- Costing, Pricing, lean process, UM, Segmentation (KSM: Financial analysis and operation plan execution)
- Utility Management
- Lean Process (Health Care)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.2 % ส่วนลดส่วนต่าง (สะสม)	ร้อยละ	10	10	10	10

Initiation

- บริหารจัดการ ด้านการเงินของคณะฯ เพื่อความยั่งยืน

Action Plan / Project

- มี Financial committee เพื่อให้นโยบายและกำกับด้านการเงิน และมีการตรวจสอบเกี่ยวกับอัตราดอกเบี้ยสินเชื่อ และเงื่อนไขการสินเชื่อกับกองทุน ต่าง ๆ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.3 ค่า net profit margin มากกว่าร้อยละ 5 (สะสม)	ร้อยละ	0.5	0.5	0.5	0.5
4.4 กระแสเงินสดสุทธิ (สะสม)	เป็นบวก/เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
4.5 จำนวนเงินสดคงเหลือ (สะสม)	ล้านบาท	600	600	600	600
4.6 EBITDA (สะสม)	เป็นบวก/เป็นลบ	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก	เป็นบวก
4.7 ค่า ROA มากกว่าร้อยละ 5 (สะสม)	ร้อยละ	0.01	0.01	0.01	0.01

Initiation

- สร้างรายได้จากนวัตกรรมหรือการบริการรูปแบบใหม่

Action Plan / Project

- Ramathibodi health space, premium clinic, Rama frontier and decentralized medicine (KSM: Strategic and business plan for each BUs)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.8 รายได้จากการบริการระบบพิเศษ Centralized ภายในโรงพยาบาล					
4.8.1 รายได้ (สะสม)	ล้านบาท	-	4,238.57	4,365.73	4,496.70
(1) ผู้ป่วยนอก	ล้านบาท	-	2,719.49	2,801.08	2,885.11
(2) ผู้ป่วยใน	ล้านบาท	-	1,519.08	1,564.65	1,611.59
4.9 รายได้จากการบริการ Decentralized (Ramathibodi Health Space)					
4.9.1 โลตัส นอร์ธราชพฤกษ์					
- รายได้ (สะสม)	ล้านบาท	3.5	12.70	13.08	13.47
4.9.2 Paradise Park					
- รายได้ (สะสม)	ล้านบาท	65	153.19	157.79	162.52

Initiation

- การสร้างรายได้จาก ผักอบรม วิจัย และบริการวิชาการ

Action Plan / Project

- Clinical Research Center (RAMACC)
- การจัดประชุมวิชาการจากศูนย์นวัตกรรมและความร่วมมือ
- การบริการวิชาการ ที่ก่อให้เกิดรายได้
- Rama Frontier

ตัวชี้วัด+	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.10 รายได้ที่คณะฯ ได้รับเพิ่มขึ้น					
4.10.1 ด้านวิจัย (สะสม)	ร้อยละ	2.67 (192 ลบ.)	3.65 (199 ลบ.)	5.53 (210 ลบ.)	8.10 (227 ลบ.)
4.10.2 ด้านบริการวิชาการ					
(1) การจัดประชุมวิชาการ (สะสม)	ร้อยละ	5	5	5	5
(2) ศูนย์สุขภาพแนวหน้ารามธิบดี (Rama frontier) (สะสม)	ร้อยละ	2	3	4	5

Initiation

- เพิ่มการขอการสนับสนุนทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกเชิงรุก

Action Plan / Project

- พัฒนาระบบบริหารจัดการที่สนับสนุนงานวิจัย
- สร้าง platform ที่เข้าถึงง่าย
- สร้างเครือข่ายงานวิจัยทั้งภายในและภายนอก

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.11 จำนวนเงินทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอกคณะฯ					
4.11.1 ไม่นับรวมจำนวนเงินทุน Fundamental Fund และ เงินทุนมหาวิทยาลัย	ล้านบาท	-	200	210	220
4.11.2 รวมจำนวนเงินทุน Fundamental Fund และ เงินทุนมหาวิทยาลัย	ล้านบาท	-	215	225	235

Initiation

- บริหารจัดการต้นทุนด้านการศึกษาให้เหมาะสม

Action Plan / Project

- การควบคุมและติดตามต้นทุนด้านการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- ลดค่าใช้จ่ายด้านการศึกษา

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.12 จำนวนหลักสูตรที่มีการคิดต้นทุนด้านการศึกษาที่สามารถนำมาใช้ประเมินประสิทธิภาพ (ความคุ้มค่า)	หลักสูตร	-	1	1	2

Initiation

- บริหารจัดการบุคลากรให้เกิดความยั่งยืน ทั้งด้านต้นทุนบุคลากรและการสร้าง Productivity

Action Plan / Project

- ทำ Cost Allocation เพื่อให้ทราบต้นทุนที่แท้จริงของหน่วยงาน
- กำหนดสัดส่วนภาระงานให้ เหมาะสมกับกำลังที่มี เช่น ภาระงานของอาจารย์แพทย์ ทำ people optimization

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย			
		2568	2569	2570	2571
4.13 เกณฑ์หรือข้อกำหนดในการคำนวณภาระงานอาจารย์แพทย์	มี/ไม่มี	-	มี	มี	มี